

La mutualisation des compétences dans les PME de biotechnologies santé

BIOTUESDAY - 05 mai 2009

Les acteurs du projet

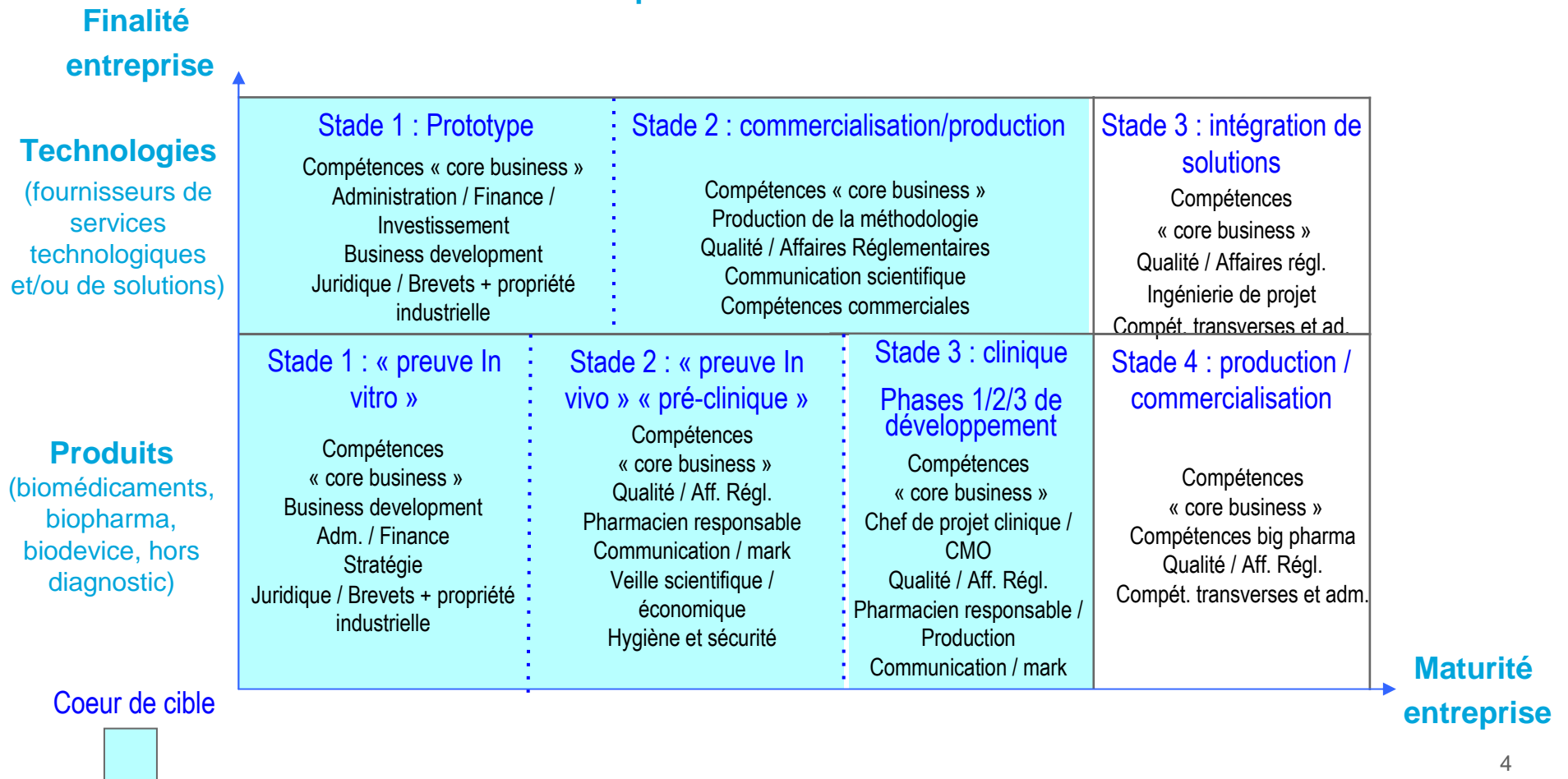
- **Le pilote du projet :** Leem
- **Le porteur de projet :** AFIPRAL
- **Le comité de pilotage :** AFIPRAL, Leem, OPCA C2P, DRIRE, DRTEFP, Conseil Régional, ARDI, Lyonbiopôle, le Grand Lyon
- **Financeurs :** DRIRE, DRTEFP, Conseil Régional, Observatoire paritaire des métiers du Leem via l'OPCA C2P, Leem
- **Calendrier :** 1er semestre 2008 - 2ème semestre 2009
- **Le chef projet :** Sylvie TOURNAND
- **Le cabinet RH :** ALERYS
- **Le cabinet juridique :** EKYLIS

- **2004 : Création du Comité Biotech**
- **2005 : Etude du Leem : l'emploi et la formation dans les biotech santé**
 - **20 000 personnes : 45% travaillent en PME BIOTECH et 55% en INDUSTRIE**
 - **besoins de compétences spécifiques dans les TPE-PME :**
 - elles n'ont pas les moyens financiers pour des compétences autonomes
 - elles n'en ont pas besoin à plein temps
- **Enjeux et besoins spécifiques exprimés par les TPE-PME**
 - **Des compétences différentes selon les stades de développement**
 - **Des compétences expérimentées autonomes, régulières et pérennes**
 - **Un fonctionnement souple et des personnes adaptables**
 - **Le respect de la confidentialité et bonne gestion des conflits d'intérêts**
 - **Les contraintes financières (cf coûts des prestataires)**
- **Réponse du Leem et l'AFIPRAL : "PLAN COMPETENCES BIOTECH 2010"**
 - **conception et mise à disposition de formations spécifiques**
 - **mutualisation des compétences : Un projet en 4 étapes clefs**
 - **sensibilisation des biotech Rhône-Alpes,**
 - **identification des besoins,**
 - **montage de la structure,**
 - **mise en oeuvre.**

- Les PME/TPE biotech santé de la région Rhône Alpes

Aujourd'hui : Répartition égalitaire entre Technologies et Produits

Population des biotech adhérentes : de 2 à 60 salariés



- **Les Besoins Identifiés**

- ✓ **En compétences pharmaceutiques**

- ✓ Affaires Règlementaires
- ✓ Assurance Qualité opérationnelle
- ✓ Gestion de projets pré-cliniques et cliniques,
- ✓ Propriété Intellectuelle.

- ✓ **En compétences transverses/ supports**

- ✓ Business,
- ✓ Informatique,
- ✓ Juridique,
- ✓ DAF et DRH,
- ✓ Comptabilité,
- ✓ Marketing.

- **Les compétences recrutées**

- ✓ **Priorité au coeur de métier**
- ✓ **Senior**
- ✓ **Doubles compétences**
- ✓ **2 salariés pour 3 compétences**
 - ✓ Affaires Règlementaires
 - ✓ Assurance Qualité opérationnelle
 - ✓ Gestion de projets

La structure fondée le 2 mars 2009

- **Structure juridique : une association en groupement d'employeurs**
 - ✓ Au service des biotech utilisatrices qui s'impliquent
 - ✓ La protection des biotech par des règles d'indépendance, de souplesse, de solidité
 - ✓ Une direction opérationnelle indépendante pour l'anticipation des conflits d'intérêts et la protection des salariés
- **Structure financière :**
 - ✓ Fonds de garantie important, apporté par le projet (40 à 60K€) et entretenu par les biotech
 - ✓ Fonds de roulement généré par les biotech utilisatrices
 - ✓ Possibilités de subventions et membres bienfaiteurs
 - ✓ Statuts JEI et CIR en cours
- **Charte**
 - ✓ Sécurité de l'information et concurrence : Transparence, Confidentialité
 - ✓ Management : rôles et responsabilités
 - ✓ Organisation : souplesse et stabilité, circuit de l'information.

- **L'association**
 - **Président :** Thomas CHUZEL, société VOXCAN
 - **Trésorier :** Daniel CHRISTIAEN, société ANIMASCOPE
 - **Membres :** ADOCIA, ANIMASCOPE, CONIDIA, Fluoptics, IDD-Tech, Immun-ID, VOXCAN, ...
- **Durée**
 - ✓ **Avril à octobre 2009 : mise en oeuvre en mode projet**
 - ✓ **Novembre 2009 : autonomie prise en charge par les biotech**
- **Activité opérationnelle**
 - ✓ **La direction opérationnelle**
 - ✓ **2 salariés CDI pour commencer**
 - ✓ **D'autres postes envisagés : pharmaceutiques ou fonctions support**
 - ✓ **Une mutualisation d'outils**
 - ✓ **De nouveaux adhérents en perspective.**

Vous avez besoin de compétences mutualisées

- **Votre demande**
 - ✓ Auprès de Sylvie TOURNAND (Direction Opérationnelle)
 - ✓ Définition de vos besoins et demande d'adhésion

- **Validation de votre demande**
 - ✓ Par le conseil d'administration
 - ✓ Cotisation de 300€ / an

- **Mise en place de la mutualisation dans votre biotech**
 - ✓ 1 double compétence : Assurance Qualité / Projet
 - ✓ 1 double compétence : Assurance Qualité / Affaires Réglementaires
 - ✓ 1 organisation définie ensemble

- Vos questions
- Des documents à votre disposition

Merci et à bientôt,

✓ s.tournand@alerys.fr